

Lier, 13 februari 2023

**SCHRIFTELIJKE VRAAG AAN HET COLLEGE VAN
BURGEMEESTER EN SCHEPENEN**

Betreft: Decreet klokkenluiders


Geachte,

In december werd de Europese Richtlijn omtrent klokkenluiders omgezet in een Vlaams decreet. Hierdoor is elk lokaal bestuur sinds 11 december 2022 verplicht een meldpunt te hebben waar medewerkers terecht kunnen voor melding(en) van wetsovertredingen.

In verband hiermee heb ik volgende vragen:

- Heeft Lier een dergelijk meldpunt? Zo ja, sinds wanneer, om wie gaat het en hoe werd dit gecommuniceerd aan het personeel? Zo nee, waarom niet en wanneer zal de stad zich aanpassen aan deze decretale verplichting?
- Hoe werden dergelijke meldingen tot nog toe behandeld?

Hoogachtend.

 Bart Verhoeven
Fractievoorzitter in de Lierse gemeenteraad
Afdelingsvoorzitter

Berlaarsestraat 42
2500 Lier
tel. 0496/28 32 06

e-post: bartverhoeven@hotmail.be



Stad & OCMW LIER

Bart Verhoeven
Gemeenteraadslid

vragen naar Toon Verwaest	e-mail kabinet@lier.be	telefoon 03 800 03 04	datum 14-03-2023
uw bericht van 14-02-2023	ons kenmerk	uw kenmerk	bijlage(n)

Schriftelijke vraag: Decreet Klokkenluiders

Geachte heer Verhoeven,

In antwoord op uw schriftelijke vraag, kunnen wij u het volgende meedelen:

Lier heeft een intern meldpunt waar medewerkers terecht kunnen om onregelmatigheden te melden. Dit kan schriftelijk, via e-mail, telefonisch of fysiek. De algemeen directeur heeft als hoofd van het personeel de ontvangst en behandeling van dergelijke meldingen gedelegeerd aan het departementshoofd juridische dienst op 14 maart 2023. De communicatie aan het personeel gebeurt via informatie over de procedure op de website zoals in het decreet voorzien, via het intranet Lin. De verwijzingen naar de plaats waar de medewerkers de desbetreffende informatie kunnen vinden, worden met de personeelsnieuwsbrief van 21 maart 2023 in de kijker gezet.

Tot nog toe werden voor meldingen van wets-, integriteits- -of deontologische overtredingen door medewerkers die als tuchtrechtelijke feiten konden worden gekwalificeerd de geëigende tuchtprocedures gevolgd indien de algemeen directeur in kennis werd gesteld van dergelijke feiten. Voor dergelijke meldingen was geen formeel uitgeschreven procedure, maar de verplichting ertoe was opgenomen in het arbeidsreglement. Indien het departement personeel op de hoogte werd gesteld door de leidinggevende, werd een verslag aan de leidinggevende gevraagd en vervolgens besproken met de algemeen directeur. Indien de feiten bewijsbaar en tuchtrechtelijk vervolgbaar waren, werd een tuchtprocedure gestart die indien de feiten vaststonden kon leiden tot één van de in het rechtspositiedecreet voorziene tuchtstraffen (gaande van blaam tot ontslag voor statutaire medewerkers) dan wel tot een sanctie volgens het arbeidsreglement of een ontslag om dringende reden (voor contractuele medewerkers).

Hopende u correct geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groeten,

Bart Luyckx

Rik Verwaest

Algemeen directeur, wd

Burgemeester

Dungelhoeffsite
Paradeplein 2 bus 1
2500 LIER

tel. 03 8000 300
info@lier.be

www.lier.be